



T.C
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ BİRİMİ

PAYDAŞ KATKI MATRİSİ

Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Temel Paydaş*	Stratejik Paydaş*	Önem* *	Etki**	Öncelik**	İlişkili Süreç ve Faaliyetler***	Paydaş Katkısı/Beklentisi****
Öğrencilerimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	Eğitim Öğretim Süreci	Paydaşın Beklentileri: * Sosyal, sportif ve kültürel faaliyetler bekler. * "OMÜ'lülük Bilinci"nin varlığını bekler. * Görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını bekler. * İnanç ve değerlerine saygı gösterilmesini bekler. * Yabancı Uyruklu öğrenciler sunulan hizmetlerin yeterli seviyede olmasını bekler. * Tez veya ödevi hazırlama sürecinde danışman hocaların rehberlik etmesini bekler. * Burs desteği bekler. * Sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yeterli olmasını bekler. * Engellilere uygun mekânsal-fiziksel düzenlemelerin yeterli düzeyde olmasını bekler. * Aydınlatma ve İklimlendirme (ısıtma-soğutma) bekler. * Birim misyonu içerisinde "Adil Bilimsel Düşünceyi Esas Alan Öğrenci Odaklı" ifadelerini görmek ister. * Göç ile gelenler öğrenim imkanı ile beraber sosyokültürel alanda uyumsallaşabileceği desteği görmek ister. * Eğitim öğretim materyallerine kolay ulaşımı bekler. * Yurt içi ve dışında staj imkanı bekler. * Modern eğitim öğretim yaklaşımlarının ve eğitim teknolojilerinin kullanılmasını bekler. * Uluslararası düzeyde evrensel bir eğitim bekler. * "Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekler" * Kariyer gelişimlerinin desteklenmesini bekler. Paydaşın vermesi beklenen katkılar: * Eğitim - Öğretim faaliyetlerinin planlanmasına katkı sağlar. Katkının alınacağı yöntem: * Yeni Gelen Öğrenci Anketi (Her yıl güz dönemi başında) * Yeni Mezun Öğrenci Anketi (Her yıl bahar dönemi sonunda) * Staj Değerlendirme Anketi (Her yıl staj dönemi sonrası) Toplantı Sıklığı: * Yılda bir kez.

Akademik Personelimiz	*				Yüksek	Güçlü	1	Eğitim Öğretim Süreci	Paydaşın Beklentileri: * Birimlerde akademik kadro sayısının yeterli sayıda olmasını bekler. * Birimlerde öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki vesorumlulukların dengeli olmasını ister. * Çalışanlar yöneticilerine rahatlıkla ulaşmayı bekler. * Üniversitemiz akademik kadrolarına yapılacak atamalarda mesleki yeterliliklerin esas olmasını bekler. * Birimlerdeki akademik elemanlar arasındaki işbirliğinin üst seviyede olmasını bekler. * Araştırma ekiplerinin oluşturulması, destek insan gücü (teknisyen, sekreter...vb) sağlanmasını bekler. * İşile ilgili eğitim ister. * Görev tanımı ile yaptığı işlerin örtüşmesini ister. * Sürekli ilerlemeyi teşvik eden faaliyetler ve imkanlar sunulmasını bekler. * Yöneticilerin çalışanlarla bilgi paylaşımında bulunmasını ister. * Huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışmayı bekler. * Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekler Paydaşın vermesi beklenen katkılar: * Eğitim - Öğretim faaliyetlerinin gözden geçirilmesine katkı sağlar. Katkının alınacağı yöntem: * Bölüm akademik kurul toplantıları Toplantı Sıklığı: * Her dönem en az 1 defa.
Mezunlarımız		*		*	Yüksek	Zayıf	2	Eğitim Öğretim Süreci	Paydaşın Beklentileri: * Mezuniyet sonrası iş bulmayı bekler * Kendisiyle sürekli iletişim içerisinde olunmasını bekler * Diğer Mezunlarla buluşarak etkileşim kurmayı bekler * Potansiyel iş fırsatlarından haberdar olmak ister * Bölümdeki öğretim elemanları ile bağlantısının devam etmesini bekler Paydaşın vermesi beklenen katkılar: * Program eğitim amaçlarına ulaşmanın katkısını ölçme konusunda katkı sağlar. * Kendi eğitim - öğretim ve çalışma hayatlarında elde ettikleri deneyimlerin öğrencilere aktarılması konusunda katkı sağlar. Katkının alınacağı yöntem: * Mezun Öğrenci Anketi * Mezunlar Buluşması Toplantı Sıklığı: * 2 yılda 1 defa (Anket) * Her dönem en az bir defa (Mezunlar Buluşması)

*Temel Paydaş;Kurumun kanunlarla bağlı olduğu ve iş birliği yapmak zorunda olduğu paydaşlar. Stratejik Paydaş; Kurumun hedeflenen vizyona ulaşabilmesi için birlikte çalışmayı seçtiği paydaşlar.

****Aşağıda yer alan Paydaş Etki/Önem Matrisine göre doldurulacaktır.**

Önem Düzeyi	Etki Düzeyi	
	Zayıf	Güçlü
Düşük	İzle (4) (Paydaşın üniversiteden beklentisini takip et.)	Bilgilendir (3) (Paydaşın beklentisini etkileyecek faktörlerde gerçekleşen değişiklikler hakkında paydaşın bilgilendirilmesini sağla.)
Yüksek	Çıkarlarını gözet, Çalışmalara dahil et (2) (Paydaşın faaliyet ve çıktılarını takip et.)	Birlikte çalış (1) (Üniversitenin tüm birimleri ilgili paydaş ile birlikte çalışır.)

*** Paydaşın hangi süreçlere/faaliyetlere katkı vereceği belirlenmelidir.ÜNİKYS Süreç Kartları sekmesinden ilgili süreç ve/veya faaliyet belirlenmelidir.

**** Paydaşın hangi sürece/faaliyete katkı vereceği, bu katkının hangi yöntemlerle alınacağı ve iyileştirmelere yansıtılacağı ile hangi tarihte paydaş katkısının alınacağı belirtilmelidir.